

Приложение 3

к приказу от 16.01.2017 № 3

«О премировании руководителей муниципальных образовательных организаций

муниципального образования «Котласский муниципальный район»

**Положение по установлению премии
за качественное руководство образовательной организацией
(школы).**

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя МОУ	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МОУ	Измерители	Баллы	Периодичность предоставления аналитического отчета
1. Информационная открытость	1.1. Функционирование официального сайта	Соответствие информации, размещаемой на сайте требованиям законодательства, своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	10,0	ежемесячно
2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	2.1. Наличие правонарушений обучающихся, зафиксированных решением ТКДН и ЗП об административном наказании или решением суда об уголовном наказании.	Нет правонарушений	3,0	ежемесячно
	2.2. Наличие обучающихся пропускающих занятия без уважительной причины.	Нет пропускающих	3,0	
	2.3. Организация работы по профилактике правонарушений, преступлений (указать конкретные мероприятия)	Имеются пропускающие	-3,0	
	2.4. Занятость обучающихся во внеурочное время	При наличии мероприятий	4,0	
		Менее 70%	1,0	
		От 70 до 90 %	2,0	
		От 90 до 100 %	5,0	
3. Реализация	3.1. Наличие	На школьном	5	ежемесячно

программ, направленных на работу с одаренными детьми.	призеров олимпиад, конкурсов, конференций среди обучающихся (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)	этапе На районном этапе На областном этапе	7 12	
4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся.	4.1. Охват обучающихся спортивными секциями (проведение спортивно - оздоровительных мероприятий) на базе ОУ, в том числе в рамках деятельности спортивного клуба (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)	- до 30% обучающихся;	1,0	ежемесячно
		- от 30% до 50% обучающихся;	3,0	
		- свыше 50% обучающихся	6,0	
	4.2. Наличие призеров и победителей спортивных соревнований (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)	- на муниципальном уровне;	3,0	
		- на региональном уровне;	6,0	
		- на федеральном уровне	8,0	
4.3. Охват детей горячим питанием	- более 90 процентов обучающихся;	10,0		
	- 75-80% обучающихся	5,0		
5. Эффективность управленческой деятельности	5.1. Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации	3	ежемесячно
		своевременное предоставление приказов, отчетов, информации	3	
		достоверность предоставляемой информации	3	
	5.2. Участие руководителя ОУ в обучающих	наличие участия руководителя	2,0	

	семинарах, конференциях, комиссиях, рабочих группах, ВКС (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).			
6. Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)	6.1. Наличие позитивных материалов в СМИ (в том числе в сети Интернет) от имени участников образовательного процесса (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)	Имеются	4,0	ежемесячно
	6.2. Наличие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	Да (отдел образования)	-5	
	6.3. Организация и проведение на базе ОУ семинаров, совещаний, конференций и т.п. (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).	В вышестоящие организации	-10	
		Муниципальный уровень Региональный уровень	5,0 8,0	

7.Эффективность экономической деятельности	7.1.Среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников	- ниже среднемесячной установленной в районе на 3 процента;	-10	1 раз в квартал
		- в пределах от 97 процентов до 102 процента от установленной в районе;	10,0	
		- выше среднемесячной, установленной в районе на 3 и более процентов	-5,0	
ИТОГО:			120	

**Положение по установлению премии
за качественное руководство образовательной организацией
(детские сады).**

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя МОУ	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МОУ	Измерители	Баллы	Периодичность предоставления аналитического отчета
1. Информационная открытость	1.1. Функционирование официального сайта	Соответствие информации, размещаемой на сайте требованиям законодательства, своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	10,0	ежемесячно
2. Развитие педагогических кадров	2.1. Участие педагогов в различных мероприятиях (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)	на муниципальном уровне	5,0	ежемесячно
		- на региональном уровне	5,0	
		- на федеральном уровне	3,0	
		Наличие программы	4,0	
	2.2. Разработка и реализация программы развития	Реализация	10,0	

	детского сада	мероприятий программы		
3. Реализация образовательных и социокультурных проектов	3.1. Участие родителей в реализации основной образовательной программы (указать конкретные мероприятия)	За участие родителей	7,0	ежемесячно
4. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми.	4.1. Наличие детей призеров и победителей в районных, областных, федеральных мероприятиях (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)	на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	5,0 5,0 3,0	ежемесячно
5. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся.	5.1. Проведение спортивно - оздоровительных мероприятий на базе ОУ (указать конкретные мероприятия: дату и наименование) 5.2. Заболеваемость 5.3. Отсутствие травматизма	- до 30% обучающихся; - от 30% до 50% обучающихся; - свыше 50% обучающихся Менее 20 % 20-30 % Выше 30 % Нет травматизма	1,0 3,0 10,0 10,0 7,0 2,0 5,0	ежемесячно
6. Эффективность управленческой деятельности	6.1. Исполнительская дисциплина 6.2. Участие	качественное ведение документации своевременное предоставление приказов, отчетов, информации достоверность предоставляемой информации наличие участия	3 3 3 2,0	ежемесячно

	руководителя ОУ в обучающих семинарах, конференциях, комиссиях, рабочих группах, ВКС (указать конкретные мероприятия: дату и наименование). 6.3. Участие руководителя ОУ в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях, семинарах и т.п. (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).	руководителя наличие участия руководителя	2,0	
7. Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)	7.1. Наличие позитивных материалов в СМИ (в том числе в сети Интернет) от имени участников образовательного процесса (указать конкретные мероприятия: дату и место размещения) 7.2. Наличие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций 7.3. Организация и проведение на базе ОУ семинаров, совещаний, конференций и т.п. (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).	Имеются Да (отдел образования) В вышестоящие организации Муниципальный уровень Региональный уровень	2,0 -5 -10 5,0 8,0	ежемесячно
8.Эффективность экономической деятельности	8.1.Среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников	- ниже среднемесячной установленной в районе на 3 процента; - в пределах от 97	-10	1 раз в квартал

		процентов до 102 процента от установленной в районе; - выше среднемесячной, установленной в районе на 3 и более процентов	10,0 -5,0	
ИТОГО:			120	

**Положение по установлению премии
за качественное руководство образовательной организацией
дополнительного образования.**

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя МОУ	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МОУ	Измерители	Баллы	Периодичность предоставления аналитического отчета
1. Информационная открытость	1.1. Функционирование официального сайта	Соответствие информации, размещаемой на сайте требованиям законодательства, своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	10,0	ежемесячно
2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	2.1. Реализация проектов сетевого взаимодействия по реализации дополнительных образовательных программ с ОО различных типов 2.2. Реализация дополнительных образовательных программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети в	Есть	7,0	ежемесячно
		Нет	0	
		Наличие программы	6,0	
		За каждое мероприятие, но не более 5 баллов	1,0	

	ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)			
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся.	<p>3.1. Отсутствие травматизма</p> <p>3.2. Наличие призеров и победителей спортивных соревнований (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)</p> <p>3.3. Результативное участие педагогов в областных, районных, федеральных мероприятиях</p>	<p>Травматизм отсутствует</p> <p>- на муниципальном уровне;</p> <p>- на региональном уровне;</p> <p>- на федеральном уровне</p> <p>- на муниципальном уровне</p> <p>- на региональном уровне;</p> <p>- на федеральном уровне</p>	<p>10,0</p> <p>7,0</p> <p>10,0</p> <p>12,0</p> <p>5,0</p> <p>5,0</p> <p>10,0</p>	ежемесячно
4. Эффективность управленческой деятельности	<p>4.1. Исполнительская дисциплина</p> <p>4.2. Участие руководителя ОУ в обучающих семинарах, конференциях, комиссиях, рабочих группах, ВКС (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).</p> <p>4.3. Участие руководителя ОУ в</p>	<p>качественное ведение документации</p> <p>своевременное предоставление приказов, отчетов, информации</p> <p>достоверность предоставляемой информации</p> <p>наличие участия руководителя</p> <p>наличие участия руководителя</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2,0</p> <p>2,0</p>	ежемесячно

	<p>профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях, семинарах и т.п. (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).</p>			
<p>5. Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)</p>	<p>5.1. Наличие позитивных материалов в СМИ (в том числе в сети Интернет) от имени участников образовательного процесса (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)</p> <p>5.2. Наличие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций (указать конкретные мероприятия: дату и наименование)</p> <p>5.3. Организация и проведение на базе ОУ соревнований, семинаров (указать конкретные мероприятия: дату и наименование).</p>	<p>Имеются</p> <p>Да отдел образования)</p> <p>В вышестоящие организации</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Региональный уровень</p>	<p>2,0</p> <p>-5</p> <p>-10</p> <p>4,0</p> <p>8,0</p>	<p>ежемесячно</p>

6.Эффективнос ть экономической деятельности	6.1.Среднемесячная начисленная зарплата педагогических работников	- ниже среднемесячной установленной в районе на 3 процента;	-10	1 раз в квартал
		- в пределах от 97 процентов до 102 процента от установленной в районе;	10,0	
		- выше среднемесячной, установленной в районе на 3 и более процентов	-5,0	
ИТОГО:			120	

В разделе 1. Информационная открытость будет оцениваться в соответствии со ст. 28, 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

В разделе 2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних. Необходимо указывать фамилии детей правонарушителей, сколько полных лет, класс, количество правонарушений. Указывать фамилии детей систематически пропускающих занятия, сколько полных лет, класс.

1. Выплаты стимулирующего характера (премии за качественное руководство) устанавливаются руководителям образовательных организаций в размере до 40 процентов от должностного оклада и переводятся в абсолютные размеры.

2. Размер стимулирующей выплаты конкретному руководителю исчисляется на основе итогового балла, который представляет собой сумму баллов по показателям.

Максимальный итоговый балл для руководителей муниципальных образовательных организаций – 120 баллов. Размер стимулирующей выплаты (в процентах от должностного оклада) определяется по формуле:

- итоговый балл /максимальное количество баллов, соответствующее месяцу x40 % = размер надбавки.

Полученный результат с десятичным числом округляется в соответствии с правилами математического округления и переводится в абсолютные размеры.